



TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI AKIP 2024 PENGADILAN NEGERI NUNUKAN



TAHUN 2025

Jl. Ujang Dewa Sedadap, Kec. Nunukan Selatan,
Kab. Nunukan - Kalimantan Utara 77482
Telp. 0556-2027893 / 2027894 persuratan@pn-nunukan.go.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan laporan Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024.

Laporan ini adalah proses sistematis untuk memperbaiki tata kelola kinerja berdasarkan rekomendasi tim evaluator internal. Laporan tersebut merupakan tindak lanjut atas surat Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Utara Nomor : 327 /KPT.W34-U/OT.01.2/X/2025 tanggal 16 Oktober 2025 tentang Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, akan tetapi rekomendasi yang telah disampaikan telah kami laksanakan dengan baik.

Akhir kata kami ucapkan terima kasih kepada seluruh jajaran yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam penyusunan laporan ini.

Nunukan, 4 November 2025

Ketua Pengadilan Negeri Nunukan



R. Narendra Mohni I., S.H., M.H.

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH TAHUN 2024
PENGADILAN NEGERI NUNUKAN
TAHUN 2025

A. Perencanaan Kinerja

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Agar pohon kinerja dibuat yang menggambarkan penjenjangan kinerja individu	Belum teridentifikasi pohon kinerja yang menggambarkan penjenjangan kinerja individu	Membuat pohon kinerja yang menggambarkan penjenjangan kinerja individu	November 2025	1 Bulan	Sub PTIP	Selesai	Link Eviden
2	Agar Perencanaan Kinerja dapat mengidentifikasi secara spesifik atas terjadinya crosscutting antar bagian yang saling berkaitan dalam mencapai kinerja organisasi	Belum teridentifikasi secara spesifik atas terjadinya crosscutting antar bagian yang saling berkaitan dalam mencapai kinerja organisasi	Membua Perencanaan Kinerja yang dapat mengidentifikasi secara spesifik atas terjadinya crosscutting antar bagian yang saling berkaitan dalam mencapai kinerja organisasi	November – Desember 2025	2 Bulan	Sub PTIP	Selesai	Link Eviden
3	Agar dalam merumuskan perencanaan kinerja dilakukan berjenjang yang diterjemahkan menjadi kinerja bagian/ sub bagian	Belum melampirkan perencanaan kinerja berjenjang yang diterjemahkan menjadi kinerja bagian/ sub bagian	Masing-masing sub bagian membuat dokumen perencanaan kinerja	November – Desember 2025	2 Bulan	Masing-masing Sub/ Bagian	Selesai	Link Eviden

B. Pengukuran Kinerja

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Agar membuat Kamus IKU	Belum melampirkan Kamus IKU	Membuat Kamus IKU	November 2025	1 Bulan	Sub PTIP	Selesai	Link Eviden
2	Agar menyusun Dokumen Monitoring dan Evaluasi Triwulan yang menunjukkan Hasil pengukuran kinerja dilakukan dengan melibatkan pimpinan	Belum melaksanakan Monev triwulan yang menunjukkan Hasil pengukuran kinerja yang melibatkan pimpinan	Menyusun Dokumen Monitoring dan Evaluasi Per Triwulan yang menunjukkan Hasil pengukuran kinerja dilakukan dengan melibatkan pimpinan	November – Desember 2025	2 Bulan	Pimpinan	Selesai	Link Eviden
3	Agar menyusun Dokumen Monitoring dan Evaluasi Triwulan yang menunjukkan Hasil pengukuran kinerja dilakukan secara berjenjang	Belum melaksanakan Monev triwulan yang menunjukkan Hasil pengukuran kinerja secara berjenjang	Menyusun Dokumen Monitoring dan Evaluasi Triwulan yang menunjukkan Hasil pengukuran kinerja dilakukan secara berjenjang	November – Desember 2025	2 Bulan	Masing-masing Sbu/ Bagian	Selesai	Link Eviden

C. Pelaporan Kinerja

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Agar membuat SK Tim Reviu LKJIP serta dokumentasi Penyusunan LKjIP (rapat kegiatan yang didukung	Agar dilengkapi dengan Tim Reviu LKJIP serta dokumentasi Penyusunan LKjIP (rapat kegiatan yang didukung dengan undangan,	- Membuat SK Tim Reviu LKJIP - dokumentasi Penyusunan LKjIP (rapat kegiatan yang didukung dengan	Januari – Februari 2026	2 Bulan	Sub PTIP	Selesai	Link Eviden

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	dengan undangan, daftar hadir, notulensi, foto kegiatan)	daftar hadir, notulensi, foto kegiatan)	undangan, daftar hadir, notulensi, foto kegiatan)					
2	Agar dokumen LKjIP yang disusun memperhatikan sistematika penyusunan yang sesuai dengan standar yang tertuang dalam Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 tahun 2014	LKjIP sudah disusun namun tidak sesuai standar Dokumen LKjIP yang disampaikan pada BAB III belum sesuai dengan sistematika yang tertuang dalam Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014. Untuk setiap pernyataan kinerja (indikator) sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut: 1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, 3. Dst s/d Analisis Program/ Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja, sesuai dengan Lampiran II Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun	Dokumen LKjIP yang disusun ditahun mendatang memperhatikan sistematika penyusunan yang sesuai dengan standar yang tertuang dalam Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 tahun 2014	Januari – Februari 2026	2 Bulan			Link Eviden

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		2014, halaman format laporan kinerja instansi pemerintah						
3	Agar menyusun dokumen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilakukan secara berjenjang	Belum melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilakukan secara berjenjang	Penyusunan dokumen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang akan datang dilakukan secara berjenjang	November – Desember 2025	2 Bulan			Link Eviden

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Agar membuat SK pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.	Tidak terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Membuat SK pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.	November – Desember 2025	2 Bulan	Sub PTIP	Selesai	Link Eviden
2	Agar melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilakukan secara berjenjang	Tidak terdapat informasi bagaimana Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang	Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilakukan secara berjenjang	November – Desember 2025	2 Bulan	Masing-masing Sub/ Bagian	Selesai	Link Eviden
3	Agar disusun SK atas Penunjukan Tim Reviu LKJIP dimana SDM yang dipilih atau ditunjuk adalah pegawai yang telah mengikuti kegiatan	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan belum dapat diyakini bahwa evaluasi telah dilakukan dengan pendalaman yang memadai. Tidak terdapat bukti	Membuat SK Penunjukan Tim Reviu LKJIP dimana SDM yang dipilih atau ditunjuk adalah pegawai yang telah mengikuti kegiatan pelatihan/	November 2025	1 Bulan	Sub Keportala	Selesai	Link Eviden

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	pelatihan/ diklat mengenai penyusunan LKjIP	yang memadai yang menunjukkan bahwa evaluasi tersebut dilakukan dengan analisis yang mendalam dan komprehensif	diklat mengenai penyusunan LKjIP					
4	Agar dilakukan perbaikan dan peningkatan kinerja yang ditunjukkan pada hasil capaian kinerja tahunan yang lebih baik dari tahun sebelumnya.	Sebagian besar hasil capaian kinerja tahun 2024 lebih baik dari tahun sebelumnya namun terdapat beberapa indikator yang mengalami penurunan dari tahun sebelumnya	Melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja yang ditunjukkan pada hasil capaian kinerja tahunan yang lebih baik dari tahun sebelumnya.	November – Desember 2025	2 Bulan	Pimpinan dan seluruh Sub/ Bagian	Selesai	Link Eviden



Nunukan, 4 November 2025
Kepala Pengadilan Negeri Nunukan

R. Marchandra Mohni I., S.H., M.H.